

**Wat maakt nu het verschil tussen:**

***“ze bekijken het maar...”***  
**of**  
***“we gaan ervoor!”***

**Ontdek het met Perspectives...**



  
the magic of performance

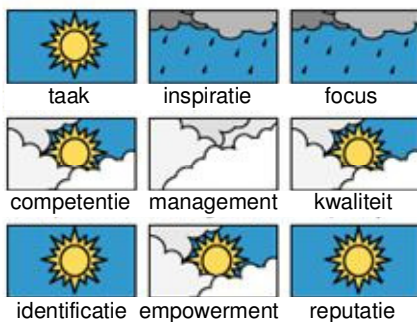
## Ontdek nu het geheim achter de performance van uw mensen...

### Vragen die u bezig kunnen houden

Staat uw organisatie ook voor een aantal uitdagingen? Heeft u net een organisatieverandering achter de rug? Heeft u ambitieuze doelstellingen voor ogen waardoor het anders en slimmer moet? Wilt u uw medewerkers meekrijgen in het doel dat u wilt bereiken? Wilt u de reputatie van uw organisatie verbeteren? Wilt u uw teams beter laten samenwerken? Perspectives biedt u antwoord op al deze vragen en meer. Het lijkt wel magie, maar dat is het niet. Perspectives geeft u helder en concreet *inzicht in the magic of performance*.

### Praktische informatie op teamniveau

Perspectives geeft u inzicht in uw organisatie vanuit het perspectief van de medewerkers. Over de huidige situatie, maar het kan ook voorspellen wat er gebeurt wanneer geen actie ondernomen wordt. Het is een hoogwaardig, intelligent prestatie-instrument dat factoren in beeld brengt die bepalen of medewerkers zin in hun werk hebben, of juist veroorzaken dat medewerkers hun energie en betrokkenheid verliezen. Perspectives biedt een bron van informatie op groepsniveau (teams, bureaus, afdelingen e.d.) met behulp van negen clusters:



Het kost uw medewerkers maar 10 minuten van hun tijd en binnen een week ontvangt u per team een concrete analyse over de stand van zaken: wat gaat goed, wat kan ontwikkeld worden en wat is de interventierichting per team. *Snel, helder, praktisch en actiegericht!*

### Andere kijk op organisaties

Wat is zo bijzonder aan Perspectives? De *filosofie* achter het instrument, die uitgaat van:

- **Organisaties zijn geen machines:** uw medewerkers zijn geen radertjes in de machine, maar zijn mensen met hun eigen voorkeuren, stijlen en culturen. Perspectives houdt hier rekening mee.

- **Mensen zijn verschillend:** u kunt niet sturen op opinies, wel op feiten. Perspectives zorgt ervoor dat feiten en waarnemingen niet worden vertroebeld door meningen en legt de diepere oorzaken bloot.
- **Teams verschillen in cultuur en prestaties:** de teamcultuur moet passen bij de specifieke taak van elk team. Perspectives brengt in beeld waar actie nodig is binnen welke teams. Met deze informatie kunnen prioriteiten in acties aangebracht worden en kan maatwerk worden geleverd.
- **Gevoel doet ertoe:** er bestaat een verband tussen gevoel en performance, dit gevoelsaspect wordt dan ook in de meting meegenomen.
- **Tevredenheid is geen doel:** prestaties worden niet bepaald door tevredenheid, maar door het gevoel van uw medewerkers dat zij in staat worden gesteld om positief en pro-actief te handelen. Dit is een uitgangspunt binnen Perspectives.

### Profiteer van de vele voordelen

#### Perspectives biedt u:

- **Besparing** in tijd en geld: direct inzicht in waar in de organisatie acties nodig zijn, zonder kostbare en langdurige onderzoeken.
- **Draagvlak** voor gerichte interventies (maatwerk).
- **Goodwill** bij uw medewerkers: zij voelen zich serieus genomen.
- **Ondersteuning** voor uw managers in organisatieontwikkeling.
- **Kennis** over feiten in plaats van meningen.
- **Gegarandeerde borging** van veranderingen en duurzame verandertrajecten.
- Organisatiedeskundig **advies:** praktisch, to the point en direct bruikbaar voor managers.
- **Middel** om in gesprek te gaan met uw teams.

### Het geheim van Perspectives

De makers van Perspectives stonden ook aan de wieg van het succesvolle Management Drives. Hun expertise van het meten van waarden en *small group research knowledge* vormen de basis voor dit bijzondere product. Perspectives wordt gevoerd door **TXM BV** (The Xtra Mile). Voor de toepassing van dit unieke product bij klanten en opdrachtgevers wordt samengewerkt met deskundige partners.

### Nadere informatie

Meer weten over Perspectives? Dan kunt u contact opnemen met:

**Promundo BV**

2<sup>o</sup> Dorpsstraat 30

3701 AB Zeist

030 - 6919555 of [Perspectives@promundo.nl](mailto:Perspectives@promundo.nl)

[www.promundo.nl](http://www.promundo.nl)